



CENTRO UNIVERSITÁRIO VALE DO SALGADO  
PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE ADMINISTRAÇÃO, MARKETING E RECURSOS  
HUMANOS

LEVI CARMO ALENCAR

**LIDERANÇA E TECNOLOGIA: UM ESTUDO BIBLIOMÉTRICO NA SCIENTIFIC  
PERIODICALS ELECTRONIC LIBRARY (2020-2022)**

ICÓ-CEARÁ  
2022

LEVI CARMO ALENCAR

**LIDERANÇA E TECNOLOGIA: UM ESTUDO BIBLIOMÉTRICO NA SCIENTIFIC  
PERIODICALS ELECTRONIC LIBRARY (2020-2022)**

Artigo apresentado a coordenação de Pós-Graduação do Centro Universitário Vale do Salgado – UniVS como requisito para conclusão do curso de Gestão de Administração, Marketing e Recursos Humanos.

Orientadora: Professora Maria Erilúcia Cruz Macêdo

## SUMÁRIO

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| 1 INTRODUÇÃO.....             | 6  |
| 2 METODOLOGIA.....            | 7  |
| 3 REFERENCIAL TEÓRICO.....    | 8  |
| 4 RESULTADOS E DISCUSSÃO..... | 9  |
| 5 CONSIDERAÇÕES FINAIS.....   | 14 |
| REFERÊNCIAS.....              | 15 |

## RESUMO

O presente artigo possui o objetivo de desenvolver um estudo sobre a liderança no cenário tecnológico a partir de um estudo bibliométrico, entre os anos 2020 e 2022. O mesmo possui uma abordagem quantitativa-descritiva, utilizando como base um estudo bibliométrico, desenvolvido na base de dados Scientific Periodicals Electronic Library (SPELL), tendo como descritor o termo: Liderança e Tecnologia. Identificou-se, através de uma análise, que houve a publicação de 40 artigos, sendo o primeiro publicado em 2020 e o mesmo ano apresentou o maior número de trabalhos desenvolvidos (23). Destaca-se que a produção de estudos segue uma diminuição com a evolução dos anos, tendo em vista que a temática (Liderança e Tecnologia) é um termo atual que segue em constante evolução, no entanto, é importante ressaltar que a quantidade de artigos é considerada mínima relacionada a importância e aplicabilidade do objeto do estudo).

**Palavras-chave:** Liderança. Tecnologia. Estudo Bibliométrico.

## ABSTRACT

This article aims to develop a study on leadership in the technological scenario from a bibliometric study, between the years 2020 and 2022. It has a quantitative-descriptive approach, using as a basis a bibliometric study, developed on the basis of Scientific Periodicals Electronic Library (SPELL) data analysis, using the term: Leadership and Technology. It was identified, through an analysis, that there was an announcement of 40, the first being published in 2020 and the same articles presented in a number of elaborated studies (23). It is noteworthy that the production of studies follows an expansion with the evolution of the years, considering that the theme (Leadership and Technology) is a current term that continues to evolve, however, it is important that the number of articles is considered minimum importance and applicability of the object of study.

**Keywords:** Leadership. Technology. Bibliometric Study.

## 1 INTRODUÇÃO

A tecnologia trouxe algumas mudanças no modo de vida de uma sociedade, ajudando assim a facilitar suas atividades. Com base nesse princípio, essas mudanças devem ser monitoradas e as ferramentas tecnológicas aprimoradas, uma vez que a situação no Brasil está organizada em uma estrutura extremamente burocrática, pois normas e padrões se sobrepõem ao desenvolvimento econômico. Com o desenvolvimento acelerado das Tecnologias de Informação e Comunicação (TICs), surgiram novas formas de trabalho organizacional, em que as equipes virtuais estão distantes umas das outras e geograficamente dispersas, mas reunidas por meios tecnológicos, estão substituindo as equipes tradicionais que se reúnem todos os dias. completam seus dias de trabalho no mesmo local (STOCKET, 2018).

A necessidade de controlar o patrimônio tem motivado melhorias nas ferramentas de avaliação patrimonial e monitoramento de seu desenvolvimento. Os contadores têm um papel tão importante que no passado os pedidos eram confusos, separando e contando os produtos vendidos naquela época, auxiliando o líder na tomada de decisões para a sobrevivência no mercado. Diante do exposto, questiona-se sobre a existência de estudos com referência ao objeto Liderança e Tecnologia nos últimos 3 anos.

Cada mudança apresenta desafios para todos os envolvidos no processo. O atual esquema tecnológico permite o desenvolvimento de diversas ferramentas que facilitam o trabalho da profissão contábil. Tendo em vista que esses dados se cruzarão com o objetivo de esclarecer as transações comerciais entre as empresas, os avanços tecnológicos trarão diversos benefícios relacionados à agilidade e rapidez com que as informações são geradas, como a transparência (SIQUEIRA, 2007).

Diante do exposto, o estudo objetiva realizar um levantamento sobre artigos com a temática da liderança no cenário tecnológico a partir de um estudo bibliométrico, entre os anos de 2020 a 2022.

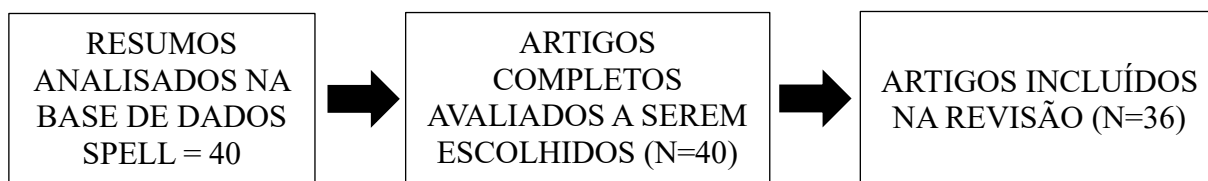
O estudo justifica-se pela realidade atual promovida por mudanças tecnológicas que se desenvolve rapidamente. O trabalho também visa demonstrar a importância de pesquisas no tema relacionado, proporcionando, desta forma, aos pesquisadores e leitores novos conhecimentos sobre o assunto, bem como apresentando o estado numérico das publicações sobre o assunto.

## 2 METODOLOGIA

A presente pesquisa possui uma abordagem quantitativa-descritiva, utilizando como base um estudo bibliométrico, constitui-se uma técnica que busca produzir indicadores de compreensão científica, padrões de comunicação científica e autores, e outros parâmetros de publicação (QUEVEDO-SILVA ET AL, 2015)

A base de dados utilizada para a realização da pesquisa foi a Scientific Periodicals Electronic Library (SPELL), utilizando como descritor o termo: Liderança e Tecnologia. Como critérios de inclusão foram estabelecidos que os artigos fossem escritos em língua portuguesa, com base em artigos publicados entre os anos de 2020 e 2022, com tipos de documentos classificados como Artigos, área de conhecimento em Administração e Contabilidade que tratassem do tema: Liderança e Tecnologia. Foram critérios de exclusão: artigos que não tratassem do objeto pesquisado. Frente a esses parâmetros, a pesquisa inicial apresentou um total de 40 artigos, sendo 4 excluídos. O processo utilizado na pesquisa pode ser visualizado na figura a seguir:

**Figura 01:** Representação gráfica da pesquisa bibliométrica



Fonte: Dados da Pesquisa (2022)

### 3 REFERENCIAL TEÓRICO

O desenvolvimento de tecnologia que afeta nosso planeta, nosso ambiente profissional, nossa vida social e nosso cotidiano é considerado um fenômeno de grande relevância para a pesquisa. Em todas as fases do desenvolvimento humano, as mudanças causadas pela tecnologia possuem um impacto decisivo em nosso desenvolvimento, afetando todos os aspectos da vida. O progresso tecnológico não é considerado bom ou ruim, mas seu uso pode ter consequências positivas e/ou negativas (SILVA, 2020).

Ao longo dos anos, a liderança passa por imensas transformações onde torna-se necessárias diversas adequações em métodos para tomada de decisões, surgindo, desta forma, diversos desafios.

A razão pela qual uma empresa toma a decisão de investir em recursos de tecnologia é muitas vezes porque seu fluxo de trabalho está desatualizado. Atualmente, para manter ou melhorar sua competitividade e a qualidade de suas ações, é necessário aprimorar e investir continuamente em seus processos, principalmente por meio da tecnologia (LIN ET AL, 2019).

As empresas globais têm superado as restrições de tempo e espaço por meio de novas tecnologias. Dependendo da velocidade do fluxo e da demanda, o espaço é reduzido e novos produtos e serviços são integrados ao cotidiano das pessoas, indo além das simples relações comprador-vendedor. Notou-se que status, aceitação, homogeneização ou isolamento social/espacial afetaram significativamente essa relação (VIEIRA, 2019).

Vale ressaltar que, atualmente, estamos enfrentando alguns problemas relacionados ao progresso tecnológico, pois com o desenvolvimento da tecnologia e o aprimoramento da nova tecnologia de gestão da informação, também existem os desafios.

Diante dessa realidade, observa-se o surgimento dos sistemas de informação. Os sistemas de informação estão diretamente relacionados à necessidade de desenvolver o negócio básico de uma empresa, que é criado a partir das necessidades da gestão de operações (PADOVEZE, 2004).

Portanto, vale destacar que a tecnologia está diretamente relacionada à liderança, onde busca agilizar na tomada de decisões. A educação superior deve ser o local onde o indivíduo é formado para ser capaz de transformar, expandir e colaborar com a gestão ágil e exatidão nas decisões.



## 4 RESULTADOS E DISCUSSÃO

Nesta seção é apresentada a análise dos resultados, apurados após seleção dos trabalhos estudados no intuito de atingir o objetivo estabelecido.

### Quantidade de artigos publicados nos últimos 3 anos

Trabalhos publicados na base de dados Scientific Periodicals Electronic Library (SPELL).

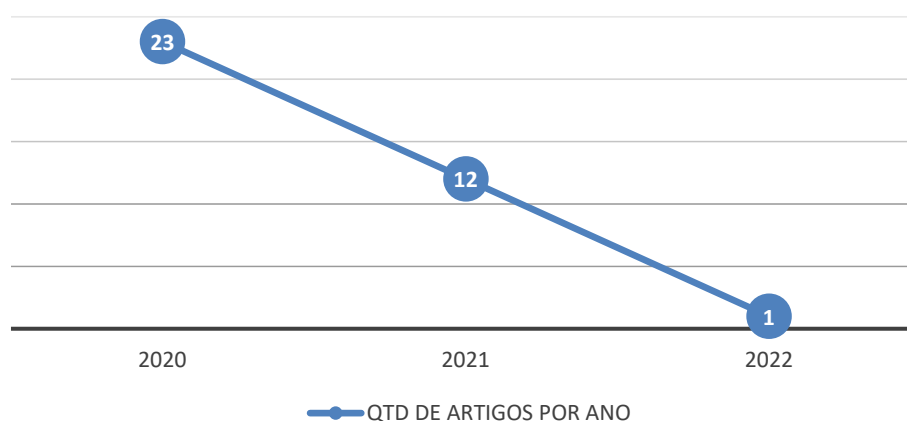
**Tabela 01:** Quantidade de artigos publicados (2020-2022)

| Quantidade de artigos publicados |         |
|----------------------------------|---------|
| ANO                              | ARTIGOS |
| 2020                             | 23      |
| 2021                             | 12      |
| 2022                             | 1       |

Fonte: Dados da pesquisa (2022)

Observa-se que existe uma diminuição na quantidade de artigos publicados por ano com referência aos escritos sobre a temática. No entanto são realizados poucos trabalhos na área, compreendendo a importância do tema. Denota-se que no ano de 2020 houve um grande aumento percentual no número de produção, porém, existe uma queda percentual nos anos seguintes. Portanto, observa-se a carência de publicações na área, visto que, os dados não são expressivos com relação a importância do tema no atual cenário da profissão contábil com ênfase na tecnologização.

**Gráfico 01:** Quantidade de Artigos por Ano



Fonte: Dados da pesquisa (2022)

Identificou-se que existe uma diminuição agressiva de artigos publicados com a evolução dos anos, mesmo sabendo que o tema é de alta importância, o número de publicações está baixo.

**Tabela 02:** Total de publicações por periódicos

| <b>REVISTA</b>  | <b>TOTAL DE PUBLICAÇÕES</b> |
|---|-----------------------------|
| Cadernos EBAPE.BR   | 3                           |
| Revista Brasileira de Gestão de Negócios                    | 3                           |
| Revista de Carreiras e Pessoas                              | 3                           |
| Revista de Administração da Unimep                          | 2                           |
| Revista de Ciências da Administração                        | 2                           |
| Revista Eletrônica Gestão e Serviços                        | 2                           |
| Revista Pretexto  | 2                           |
| Caderno de Administração                                    | 1                           |
| Gestão & Conexões   | 1                           |
| Interface - Revista do Centro de Ciências Sociais Aplicadas | 1                           |
| International Journal of Innovation                         | 1                           |
| Pensamento & Realidade                                      | 1                           |
| Perspectivas em Gestão & Conhecimento                       | 1                           |
| RACE: Revista de Administração, Contabilidade e Economia    | 1                           |
| Reuna   | 1                           |
| Revista Administração em Diálogo                            | 1                           |
| Revista Alcance   | 1                           |
| Revista Brasileira de Gestão e Inovação                     | 1                           |
| Revista Capital Científico - Eletrônica                     | 1                           |
| Revista de Administração Mackenzie                          | 1                           |
| Revista de Administração, Sociedade e Inovação              | 1                           |
| Revista de Gestão e Secretariado                            | 1                           |
| Revista Eletrônica Científica do CRA-PR                     | 1                           |
| Revista Eletrônica de Administração e Turismo               | 1                           |
| Revista Gestão & Planejamento                               | 1                           |

|   |   |
|---|---|
| Revista Pensamento Contemporâneo em Administração | 1 |
|---|---|

**Fonte:** Elaborado pelo autor (2022)

A tabela 02 apresenta os periódicos utilizados no estudo bibliométrico com as respectivas quantidades de publicações por periódico. Percebe-se a predominância de periódicos brasileiros com baixo número de publicações, considerando a relevância e evolução da temática. As revistas: Cadernos EBAPE.BR, Revista Brasileira de Gestão de Negócios e Revista de Carreiras e Pessoas foram os periódicos que estão em destaque com o maior número de publicações até o presente momento. Observa-se a variedade de periódicos com publicações na temática, mas com um baixo número de publicações.

### **Autores e coautores por sexo**

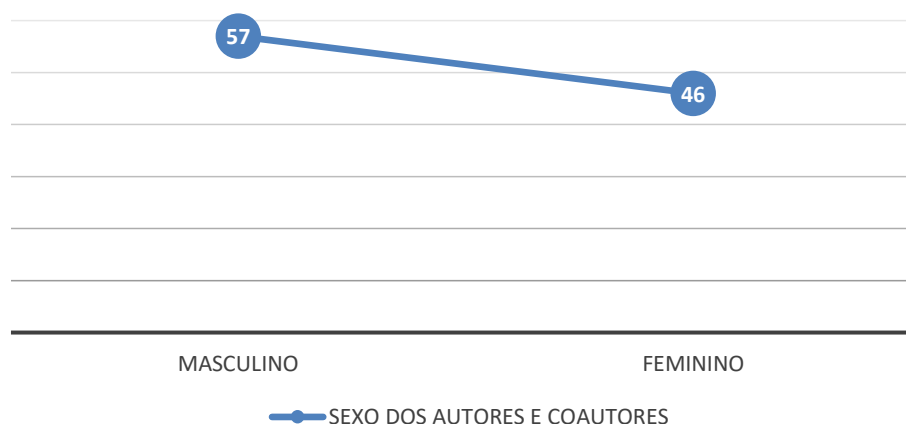
**Tabela 03:** Sexo dos autores e coautores

| SEXO         | TOTAL      | PERCENTUAL  |
|--------------|------------|-------------|
| MASCULINO    | 57         | 55%         |
| FEMININO     | 46         | 45%         |
| <b>TOTAL</b> | <b>103</b> | <b>100%</b> |

**Fonte:** Elaborado pelo autor (2022)

Relacionado aos autores e coautores, constatou-se que a maioria dos autores são do sexo masculino (57) contra 46 do sexo feminino. Denota-se uma maior representatividade do percentual de publicações por autores do sexo masculino (55%), porém, demonstra crescimento nas publicações por autores do sexo feminino (45%). Foi possível identificar que a forma mais corriqueira de se escrever artigos é em conjunto

**Gráfico 02:** Sexo dos autores e coautores



**Fonte:** Dados da pesquisa (2022)

## Abordagem mais usual

Nesta seção apresenta os resultados da pesquisa no que tange a metodologia.

**Tabela 04:** Abordagem mais usual

| <b>METODOLOGIA</b> | <b>TOTAL</b> |
|--------------------|--------------|
| Qualitativa        | <b>15</b>    |
| Quantitativa       | <b>7</b>     |
| Quant-qualit       | <b>11</b>    |
| Não mencionada     | <b>3</b>     |
| <b>TOTAL</b>       | <b>36</b>    |

**Fonte:** Dados da pesquisa (2022)

Neste estudo, observou-se que o método menos utilizado foi o método quantitativo. Esse fato ocorre porque a pesquisa bibliométrica é caracterizada pelo uso de técnicas quantitativas. (ARAÚJO, 2006).

Vale ressaltar que os métodos qualitativos (15) e quanti-qualit (11) são os mais utilizados nas pesquisas. Também é evidente que há três trabalhos que não mencionam métodos. Além disso, observou-se um percentual mediano de abordagem quantitativa (7).

## Quantidade de referências

**Tabela 05:** Quantidade de referências

| <b>Quantidade de referências</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>TOTAL</b> |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
|                                  | 719         | 328         | 40          | <b>1087</b>  |

**Fonte:** Dados da pesquisa (2022)

Constatou-se que o total de referências utilizadas nos 36 artigos publicados na abordagem “Liderança e Tecnologia” foi identificado como 1087 referências, das quais o ano de 2020 teve o maior número de referências com 719, valendo destacar também que este é o ano com mais publicações (23). Constatou-se também que o artigo menos citado foi publicado em 2022 (1) com 40 referências. Observou-se também que no ano de 2021 o número de citações é bem significativo.

**Tabela 06:** Estatística descritiva das referências

| <b>Estatística</b> | <b>Quantidade</b> |
|--------------------|-------------------|
| Mínimo             | 17                |
| Média              | 30                |
| Máxima             | 47                |

|      |    |
|------|----|
| Moda | 27 |
|------|----|

Fonte: Elaborado pelo autor (2022)

## Número de páginas por artigo

**Tabela 07:** Número de páginas por artigo

| <b>INTERVALO DE PÁGINAS</b> | <b>Nº de artigos</b> |
|-----------------------------|----------------------|
| Menor que 8 páginas         | 0                    |
| Entre 9 e 10 páginas        | 0                    |
| Entre 10 e 12 páginas       | 2                    |
| Entre 13 e 14 páginas       | 2                    |
| Entre 15 e 16 páginas       | 6                    |
| Entre 17 e 18 páginas       | 6                    |
| Entre 19 e 20 páginas       | 3                    |
| Entre 20 e 25 páginas       | 8                    |
| Maior que 25 páginas        | 9                    |
| <b>TOTAL</b>                | <b>36</b>            |

Fonte: Dados da pesquisa (2022)

Denota-se que a maior quantidade de artigos publicados possui mais de 25 páginas (9). Contudo, identificou-se a importância do tema considerando a quantidade de conteúdos mencionados nos artigos. Entretanto, identificou-se que o artigo com menor número de páginas possui entre 10 e 12 páginas (2).

## 5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este estudo teve como objetivo investigar informações sobre artigos com tema relacionado à liderança em cenários de tecnologia a partir de estudos bibliométricos de 2020 a 2022. Os resultados são apresentados em forma de tabelas e gráficos apresentando 40 artigos publicados, sendo o primeiro publicado em 2020, identificando também que o ano de 2020 apresentou o maior número de publicações (23).

Percebe-se a predominância de periódicos brasileiros, entretanto, apresenta um número baixo de publicações, considerando a relevância e evolução da temática.

Relacionado aos autores e coautores, identificou-se que a maioria dos autores são do sexo masculino (57) que representa 55% dos autores e coautores. Denota-se uma boa representatividade por autores do sexo feminino (45%). Foi possível identificar que a forma mais corriqueira de se escrever artigos é em conjunto.

Referente a metodologia, observou-se que as abordagens qualitativas (15) e quanti-qualit (11) são as mais usuais nas pesquisas. Vale ressaltar que o método menos utilizado foi a abordagem quantitativa (7).

Constatou-se um total de 1.087 referências, das quais o ano de 2020 apresentou o maior número de referências (719), vale destacar que este é o ano com maior número de estudos publicados (23). A média foi de 30 referências por ano, sendo que o ano com menor número de citações apresentou 17.

Denota-se que a maior quantidade de artigos publicados possui mais de 25 páginas (9). Entretanto, identificou-se que o artigo com menor número de páginas possui entre 10 e 12 páginas (2).

Contudo, este estudo é fundamental, pois apresenta uma visão geral dos artigos publicados com base em estudos bibliométricos, que servirão de base para futuros artigos classificados em estudos bibliométricos.

Há a necessidade de que trabalhos futuros sejam categorizados como estudos bibliométricos que englobem múltiplas plataformas de pesquisa científica para buscar comparações e confirmar a carência de pesquisas voltadas para Liderança e Tecnologia, o que é importante para profissionais contábeis e demais interessados.

## REFERÊNCIAS

- ADIGUZEL, Z.; CAKIR, F. S. Papel da gestão da diversidade e da liderança carismática em inovação e desempenho na era globalizada. **International Journal of Innovation**, v. 8, n. 3, p. 489-515, 2020.
- ALI, R.; KASHIF, M. O Papel da Liderança Ressonante, da Amizade no Local de Trabalho e da Cultura de Atendimento na Previsão do Comprometimento Organizacional: O Papel Mediador da Compaixão no Trabalho. **Revista Brasileira de Gestão de Negócios**, v. 22, n. 4, p. 799-819, 2020.
- ALMONDES, R. S.; TEIXEIRA, A.; VIEIRA, V. A. Liderança Autêntica e as Dimensões do Comprometimento Organizacional. **Revista Eletrônica de Administração e Turismo**, v. 14, n. 1, p. 1-19, 2020.
- ARAÚJO, Carlos Alberto. Bibliometria: evolução histórica e questões atuais. **Em Questão**, Porto Alegre, v.12, n. 12, p.11-32, jan/jun, 2006.
- ARMANI, A. B.; PETRINI, M.; SANTOS, A. C. Quais São os Atributos da Liderança Sustentável?. **Revista Brasileira de Gestão de Negócios**, v. 22, n. 4, p. 820-835, 2020.
- BARRETO, M. S. P.; TREVISAN, L.; VELOSO, E. F. R. Liderança global: contexto, conceitos e desafios na atuação de executivos brasileiros . **Caderno de Administração**, v. 29, n. 2, p. 80-99, 2021.
- BAGÉ, A. C.; FILIPPIM, E. S.; TONIAL, G.; PEREIRA, M. O. A. Liderança Sustentável: Estudo Comparativo entre Organizações Brasileiras e Portuguesas. **Revista de Administração da Unimep**, v. 19, n. 1, p. 51-72, 2021.
- BORGES, T. P.; PACIFICO FILHO, M.; ARAÚJO, G. H. M. Desenvolvimento Regional e Vulnerabilidade Psicológica: Concepção de Liderança de Alunos dos Cursos de Gestão da Universidade Federal do Tocantins. **Revista Gestão & Planejamento**, v. 21, n. 1, p. 119-135, 2020.
- CALASANS, R. G.; DAVEL, E. Gestão de Carreiras Criativas, Identidade e Liderança Coletiva: A Visão Compartilhada do Baianasystem. **Revista de Carreiras e Pessoas**, v. 11, n. 1, p. 114-136, 2021.
- CEMBRANEL, P.; CARDOSO, J.; FLORIANO, L. Mulheres em Cargos de Liderança e os seus Desafios no Mercado de Trabalho. **Revista de Ciências da Administração**, v. 22, n. 57, p. 57-67, 2020.
- CERIBELI, H. B.; LOPES, K. S. M.; MACIEL, G. N. Liderança Feminina: Um Movimento em Constante Construção. Interface - **Revista do Centro de Ciências Sociais Aplicadas**, v. 18, n. 1, p. 132-156, 2021.
- COSTA, A. L.; SILVA, R. C. O Papel e a Influência das Lideranças no Clima para Serviços em Restaurantes. **Revista de Carreiras e Pessoas**, v. 10, n. 1, p. 103-127, 2020.

DIAS, C. R. J. B.; MORAES FILHO, R. A. Liderança Servidora na Prática: Um Estudo Brasileiro em uma 'Nova Comunidade'. **Revista Administração em Diálogo**, v. 22, n. 1, p. 35-56, 2020.

FERNANDES, C. S.; SOUZA JÚNIOR, A. A.; MORAES, A. F. M. Estilos de Liderança no Tribunal de Contas do Estado do Amazonas. **Revista de Administração, Sociedade e Inovação**, v. 6, n. 3, p. 57-77, 2020.

FERRARI, S. R.; GHEDINE, T. Inteligência Emocional e Liderança: Revisão Sistemática da Literatura. **Reuna**, v. 26, n. 3, p. 14-34, 2021.

GIUSTINA, K. A. D.; GASPARETTO, V.; LUNKES, R. J. Efeito dos Estilos de Liderança nos Sistemas de Controle Gerencial e no Desempenho Organizacional. **Revista Capital Científico - Eletrônica**, v. 18, n. 1, p. 64-81, 2020.

GODOY, M. T. T.; MENDONÇA, H. Competência Adaptativa: Um Estudo sobre a Influência da Autodeterminação e da Liderança Transformacional. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 18, n. Edição Especial, p. 742-756, 2020.

GÜNTHER, H. F.; CUNHA, C. J. C. A. O sistema de liderança nas organizações intensivas em conhecimento. **Perspectivas em Gestão & Conhecimento**, v. 12, n. n. esp., p. 33-47, 2022.

HAQ, M. A.; AHMED, M. A.; SHABEER, S.; KHALID, S. O Efeito da Liderança Despótica no Comportamento Contraproducente: O Papel da Autoestima Reduzida Baseada na Organização e da Estabilidade Emocional. **Revista Brasileira de Gestão de Negócios**, v. 23, n. 3, p. 454-469, 2021.

JAWETZ, L.; CABRAL, P. M. F.; FREITAS JUNIOR, J. C. S. Liderança Criativa: Como Pode Reforçar a sua Dimensão Coletiva?. **Revista de Administração da Unimep**, v. 18, n. 2, p. 17-45, 2020.

Lin, X., Palazzo, B. & Yang, F. (2019). The risks of old capital age: asset pricing implications of technology adoption. **Journal of monetary economics**. June 13;12:25. <https://doi.org/10.1016/j.jmoneco.2019.06.001>

LOPES, A. V.; PANTOJA, M. J.; GONÇALVES, A. O.; BILHIM, J. A. F. Profissionalização da Liderança Pública: Uma Revisão da Literatura sobre Valores, Competências e Seleção de Dirigentes Públicos. **Gestão & Conexões**, v. 9, n. 1, p. 8-27, 2020.

LOPES-JR., D.; MATOS, J. S. A.; NERI, V.; MARINHO, R. M.; ZUKOWSKY-TAVARES, C. Liderança Autêntica e Desenvolvimento de Soft Skills. **Revista Eletrônica Científica do CRA-PR**, v. 7, n. 2, p. 120-135, 2020.

MAIA, L. O.; FROEHLICH, C.; KONRATH, K. Liderança Sustentável sob a Perspectiva de Profissionais da Área de Recursos Humanos de Empresas do Rio Grande do Sul. **Revista de Carreiras e Pessoas**, v. 11, n. 2, p. 305-321, 2021.

MILTERSTEINER, R. K.; OLIVEIRA, F. B.; HRYNIEWICZ, L. G. C.; SANT'ANNA, A. S.; MOURA, L. C. Liderança Feminina: Percepções, Reflexões e Desafios na Administração



Pública. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 18, n. 2, p. 406-423, 2020.

MORAES, F. V.; BUENO, J. M.; DOMINGUES, C. R. Os Desafios de Equipes Multiculturais de Trabalho: Da Liderança e Influência da Cultura Nacional ao Processo de Aprendizagem Organizacional. **Revista de Gestão e Secretariado**, v. 11, n. 2, p. 164-189, 2020.

NUNES, D.; FUKUNAGA, F.; OLIANI, L. G. N.; MARANGONI, M. M. Desconstruindo a liderança carismática de Boas Shamir: o uso da retórica como técnica de aprendizagem. **Pensamento & Realidade**, v. 35, n. 2, p. 73-85, 2020.

PADOVEZE, Clóvis Luís. **Sistema de informações contábeis: fundamentos e análise**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

PIOLI, B.; FEUERSCHÜTTE, S.; TEZZA, R.; CANCELLIER, ?. Liderança Autêntica: Análise da Produção Científica e de Escalas de Mensuração. **Revista de Administração Mackenzie**, v. 21, n. 3, p. 1-31, 2020.

QUEVEDO-SILVA, F. ESTUDO BIBLIOMÉTRICO: ORIENTAÇÕES SOBRE SUA APLICAÇÃO. **Revista Brasileira de Marketing**, v. 15, n. 2, 2016. Disponível em: [http://www.revistabrasileiramarketing.org/ojs-2.2.4/index.php/remark/article/view/3274/pdf\\_263](http://www.revistabrasileiramarketing.org/ojs-2.2.4/index.php/remark/article/view/3274/pdf_263). Acesso em: 06 de Outubro de 2019.

SANEMATSU, L. S. A.; MIYAZAKI, F. R.; TOMÉ, A. S.; MARTINS, M. C. F. Ensino-Aprendizagem da Liderança para Enfermeiros: Um Estudo Multicaso de Instituições de Nível Superior. **Revista Eletrônica Gestão e Serviços**, v. 11, n. 1, p. 2988-3013, 2020.

SANT'ANNA, A. S. Liderança Relacional Semiótica: Alternativas a um Além do Princípio do Management? . **Revista Pretexto**, v. 22, n. 3, p. 110-126, 2021.

SANTOS, A. S. D.; COSTA, V. M. F.; TOMAZZONI, G. C.; BALSAN, L. A. G. Papel dos Estilos de Liderança nos Vínculos do Trabalhador com a Organização: Uma Análise em Instituições Hospitalares Públicas e Privadas. **Revista de Ciências da Administração**, v. 23, n. 60, p. 26-40, 2021.

SILVA, ?. T.; FILIPPIM, E. S.; SANT'ANNA, A. S. Liderança Relacional em Rede do Setor de Transportes Brasileiro. RACE: **Revista de Administração, Contabilidade e Economia**, v. 19, n. 3, p. 567-592, 2020.

SILVA, C. P.; PASCHOALOTTO, M. A. C.; ENDO, G. Y. Liderança Organizacional: Uma Revisão Integrativa Brasileira. **Revista Pensamento Contemporâneo em Administração**, v. 14, n. 1, p. 146-159, 2020.

Silva, J. L. A. (2020). Competências na Era Digital e Indústria 4.0: o gestor de tecnologia nos bancos brasileiros. Dissertação de Mestrado em Administração. **Pontifícia Universidade Católica de São Paulo**.  
<https://tede.pucsp.br/bitstream/handle/23094/2/Jos%c3%a9%20Luiz%20Alves%20da%20Silva.pdf>

SIQUEIRA, Antonio Carlos Pedroso. SPED – Como isso afetará as empresas? **Portal Classe Contábil**. Dez. 2007. Disponível em: <http://www.classecontabil.om.br/v3/artigos/ver/1351>.

Acesso em: 02 de Abril de 2022.

SOARDO, ?. S.; FANTON, J. P.; GOULART JÚNIOR, E. Liderança Transformacional e Transacional: Uma Revisão Bibliográfica Narrativa. **Revista Eletrônica Gestão e Serviços**, v. 11, n. 2, p. 3098-3129, 2020.

SOARES, D. C.; ATHAYDE, A. L. M.; COUTO, F. F. Liderança Visionária e o Diagrama da Inovação Local. **Revista Pretexto**, v. 22, n. 1, p. 94-115, 2021.

SOUZA, E. M.A Ontologia Pós-Estruturalista sobre Liderança: Identidade e Materialidade em Evidência. **Cadernos EBAPE.BR**, v. 19, n. 3, p. 595-606, 2021.

Stocker, F. (2018). E-Leadership: reflexões e desafios da liderança empresarial contemporânea. **Revista Expectativa**, 17(2).  
<http://saber.unioeste.br/index.php/expectativa/article/view/20493/13862>

Vieira, K. L. S. S. (2019). Evolução tecnológica e a reestruturação do espaço. **Revista Artigos.Com**, 3, e1118, <https://www.acervomais.com.br/index.php/artigos/article/view/1118>

VIGNOCHI, L.; LEZANA, A. G. R.; PAINES, P. A. Associações entre Estilos Cognitivos, Flexibilidade e Perfil de Liderança Empreendedora de Universitários. **Revista Alcance**, v. 27, n. 3, p. 276-292, 2020.

WENNINGKAMP, K. R.; SCHMIDT, C. M. Liderança em Ações Coletivas: Um Ensaio Teórico sobre seus Conceitos, Características e Atribuições . **Revista Brasileira de Gestão e Inovação**, v. 8, n. 3, p. 109-137, 2021.